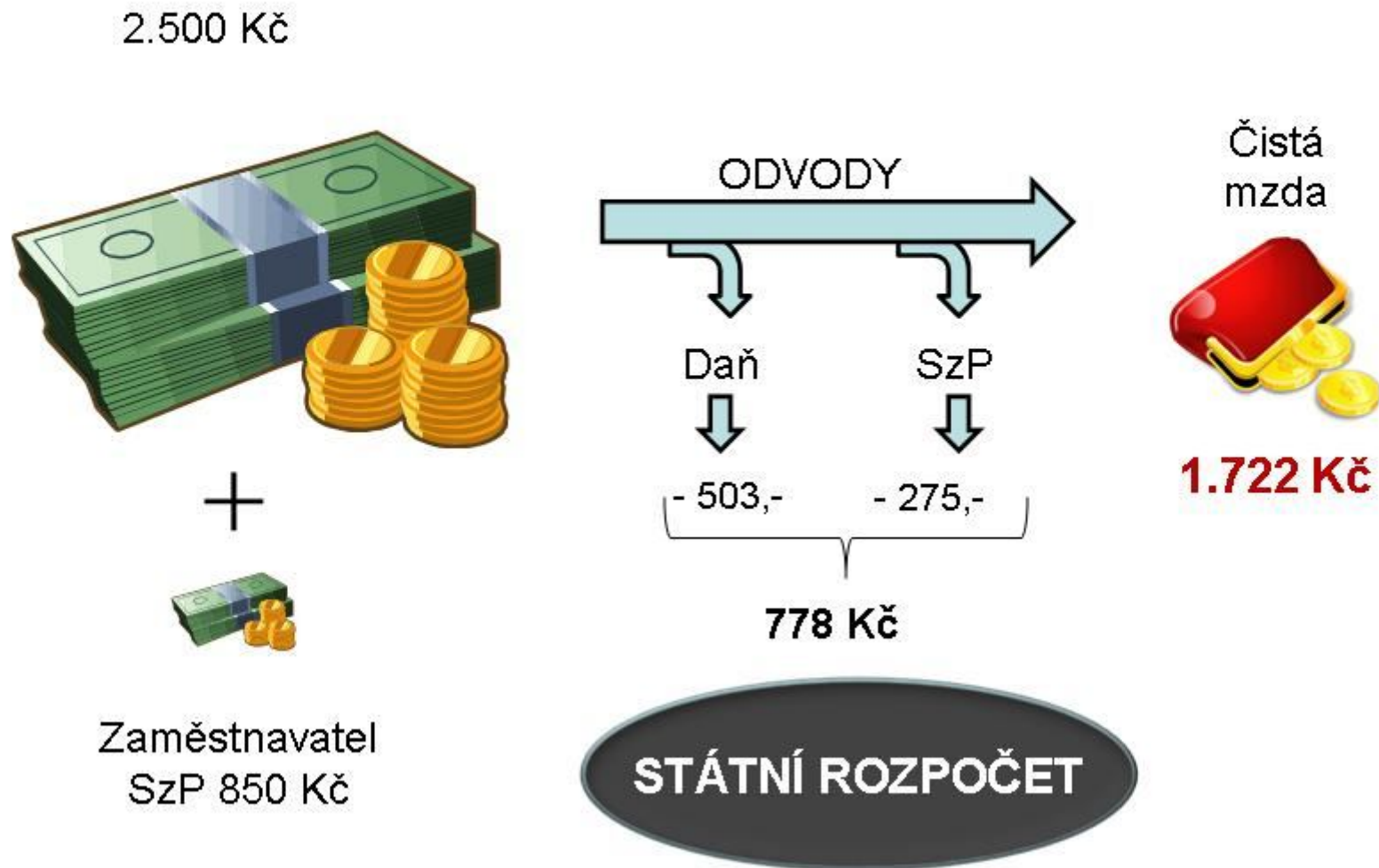
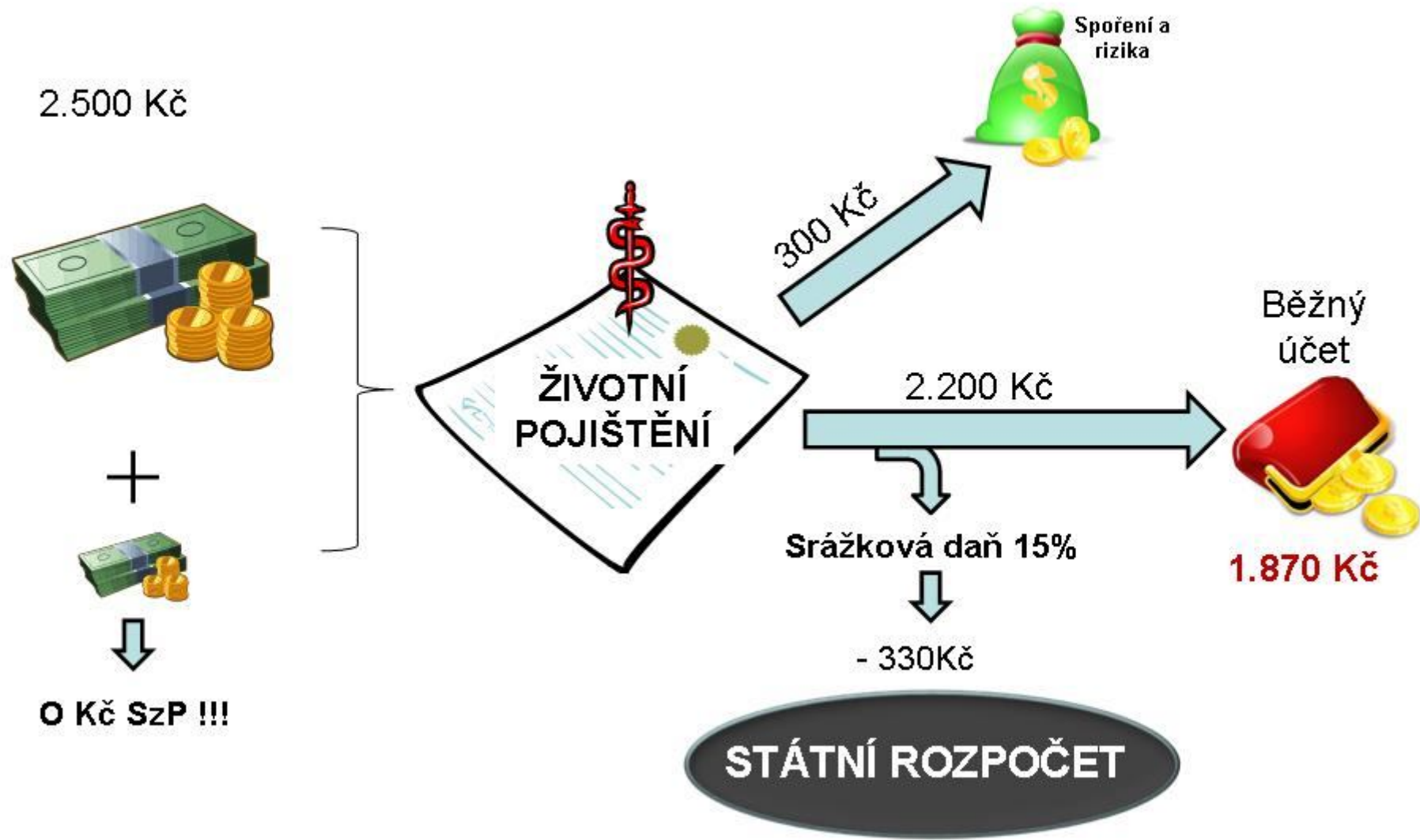


Jak to celé funguje – měsíční mzda



Jak to celé funguje – životní pojištění



Varianty příspěvků do životního pojištění

Varianta 0+2.500 Kč	Varianta 300+2.200 Kč	Varianta 600+1.900 Kč
<ul style="list-style-type: none">- Zaměstnanci je snížena variabilní složka mzdy o 2.500 Kč měsíčně- Celá částka je zasílána na smlouvu o životním pojištění- Příspěvek zaměstnavatele 300 Kč zůstává na smlouvě a tvoří finanční rezervu, dostupnou nejdříve po 2 letech ve formě aktuální kapitálové hodnoty- 2.200 Kč slouží k pravidelné výplatě, v čistém se jedná o částku 1.870 Kč- Zaměstnavatel využívá maximální roční úsporu na SZP 10.200 Kč na zaměstnance ročně	<ul style="list-style-type: none">- Zaměstnanci je snížena variabilní složka mzdy o 2.200 Kč měsíčně a zasílána na smlouvu formou mimořádného vkladu- Zaměstnavatel hradí na své náklady běžné pojistné ve výši 300 Kč měsíčně- 2.200 Kč, které jsou na smlouvě ve formě mimořádného vkladu, jsou určeny k výplatě ve výši 1.870 Kč čistého- Zaměstnavatel využívá roční úsporu na odvodech SZP jen z části, tj. ve výši 5.376 Kč na zaměstnance ročně	<ul style="list-style-type: none">- Zaměstnanci je snížena variabilní složka mzdy o 1.900 Kč měsíčně a odeslána na smlouvu o životním pojištění- Zaměstnavatel vloží téměř celou úsporu na odvodech na SZP do smlouvy o životním pojištění zaměstnance- Zaměstnanec čerpá měsíčně ze smlouvy 1.870 Kč čistého- Zaměstnavatel využívá pouze minimální úsporu na odvodech na SZP ve výši 552 Kč ročně na zaměstnance

Úspory na straně zaměstnavatele

	Mzda	0+2500	300+2200	600+1900
Hrubá mzda	25 000 Kč	25 000 Kč	25 000 Kč	25 000 Kč
Bonusová složka	2 500 Kč	0 Kč	300 Kč	600 Kč
Příspěvek do ŽP	0 Kč	0 Kč	300 Kč	600 Kč
Bonusová složka do ŽP	0 Kč	2 500 Kč	2 200 Kč	1 900 Kč
SZP	9 350 Kč	8 500 Kč	8 602 Kč	8 704 Kč
Náklady 1 zaměstnanec	36 850 Kč	36 000 Kč	36 402 Kč	36 804 Kč
Náklady 400 zaměstnanců	14 740 000 Kč	14 400 000 Kč	14 560 800 Kč	14 721 600 Kč
Roční náklady	176 880 000 Kč	172 800 000 Kč	174 729 600 Kč	176 659 200 Kč
Roční úspora	0 Kč	4 080 000 Kč	2 150 400 Kč	220 800 Kč

Úspory na straně zaměstnance

	Mzda	0+2500	300+2200	600+1900
Hrubá mzda	25 000 Kč	25 000 Kč	25 000 Kč	25 000 Kč
Bonusová složka	2 500 Kč	0 Kč	300 Kč	600 Kč
Příspěvek zaměstnavatele do ŽP	0 Kč	0 Kč	300 Kč	600 Kč
Bonusová složka do ŽP	0 Kč	2 500 Kč	2 200 Kč	1 900 Kč
SZP	3 025 Kč	2 750 Kč	2 783 Kč	2 816 Kč
Daň z příjmů	3 458 Kč	2 955 Kč	3 015 Kč	3 076 Kč
Výplata z ŽP	0 Kč	1 870 Kč	1 870 Kč	1 870 Kč
Čistá mzda	21 017 Kč	21 165 Kč	21 372 Kč	21 578 Kč
Roční úspora	0 Kč	1 776 Kč	4 260 Kč	6 732 Kč